



Sandra Lacher
dipl. HR-Leiterin NDS HF
dipl. Betriebswirtschafterin HF
E-MAIL: sandra.lacher@mattig.ch



Blog > Abacus Services > Smarte Datenerfassung mit dem Abacus Mitarbeiter Check-in

02.2026

Smarte Datenerfassung mit dem Abacus Mitarbeiter Check-in

Mit der neuen Funktion Mitarbeiter Check-in stellt die Abacus Research AG den KMU sowie Treuhandunternehmen ein modernes Werkzeug zur Verfügung, um den Eintritt neuer Mitarbeitender effizient und durchgängig digital zu organisieren. Die benötigten Informationen werden nicht mehr manuell gesammelt, sondern über einen gesicherten Link in einem digitalen Formular erfasst und direkt in die Abacus Lohnbuchhaltung übernommen.

Digitale Erfassung von Personaldataen

Viele HR-Prozesse sind heute digitalisiert, aber beim Eintritt neuer Mitarbeitender zeigt sich häufig noch ein anderes Bild. Oft sind es noch manuelle Schritte, Papierformulare oder E-Mails, die den Prozess verlangsamen und fehleranfällig machen. Genau an dieser Stelle setzt die neue Funktion Mitarbeiter Check-in an. Sie ist ein klarer Schritt in Richtung Digitalisierung und schliesst eine Lücke, die in vielen Unternehmen bisher bestehen blieb.

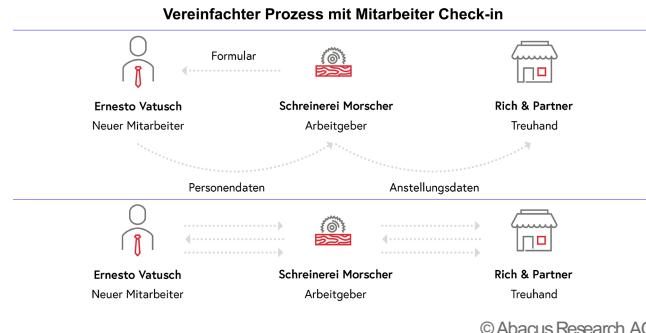
Die Idee ist simpel, aber wirkungsvoll. Statt Daten zu sammeln, zu prüfen und anschliessend manuell in die Lohnbuchhaltung zu übertragen, können neue Mitarbeitende ihre Angaben direkt und sicher erfassen. Der Prozess beginnt mit einem gesicherten Link, der den eintretenden Mitarbeitenden zugestellt wird. Über diesen Link gelangen sie zu einem digitalen Formular, in dem sie ihre persönlichen Daten eintragen. Dabei geht es um die Informationen, die für die Lohnabrechnung und die Personaladministration relevant sind. Sobald das Formular ausgefüllt ist, werden die Daten nicht mehr per Hand in das System übernommen, sondern automatisch in die Abacus Lohnbuchhaltung integriert.

Für die Arbeitgeber sowie auch Treuhandunternehmen bedeutet das vor allem eines: weniger Aufwand und weniger Fehler. Manuelle Dateneingabe ist nicht nur zeitaufwendig, sondern auch anfällig für Tippfehler oder fehlende Angaben. Ein weiterer Vorteil liegt in der Sicherheit. Der gesicherte einmal gültige Link und das digitale Formular ermöglichen eine strukturierte und nachvollziehbare Erfassung der Daten. Die Funktion Mitarbeiter Check-in ist ab der Abacus Version 2025 verfügbar.

Pragmatisch und wirkungsvoll

Zudem ist das Mitarbeiter Check-in ein Beispiel dafür, wie Digitalisierung pragmatisch umgesetzt werden kann. Nicht jede Neuerung muss komplex sein oder grosse Projekte erfordern. Oft sind es genau die kleinen, aber wirkungsvollen Funktionen, die einen grossen Unterschied machen. Das Mitarbeiter Check-in ist genau ein solcher Schritt. Nach der einmaligen Einrichtung sorgt das Formular für einen Standard, ohne hohe Zusatzkosten zu verursachen.

Ein weiterer Aspekt ist die Benutzerfreundlichkeit. Mitarbeitende benötigen keinen Zugang zur Abacus Software, um das Check-in durchzuführen. Das macht den Einstieg einfach und schnell. Der Link zum Formular genügt, und die Erfassung kann von überall erfolgen. Der digitale Prozess erleichtert das Onboarding und vermittelt dem neuen Mitarbeitenden von Anfang an Professionalität und Struktur.



Fazit

Zusammengefasst lässt sich sagen, dass das Abacus Mitarbeiter Check-in ein weiterer Meilenstein in der Digitalisierung der HR-Prozesse ist. Es reduziert manuelle Arbeit, verbessert die Datenqualität und sorgt für einen klaren, nachvollziehbaren und strukturierten Prozess beim Eintritt neuer Mitarbeitender. Für Schweizer KMU und Treuhandunternehmen ist dies ein wichtiger Schritt, um das Onboarding effizienter und moderner zu gestalten. Die Funktion beweist, dass Digitalisierung mehr als ein Begriff ist und im Arbeitsalltag spürbare Vorteile bringt.

Nutzen Sie diese Chance und machen Sie den Einstieg neuer Mitarbeitender zum digitalen Standard. Gerne beraten wir Sie dazu. Sind Sie bereit für einen kleinen, aber wirkungsvollen Schritt in der HR-Digitalisierung?



«Für mich als Mandatsleiter bei Mattig-Suter und Partner ist das Mitarbeiter Check-in ein echter Mehrwert. Ich bin begeistert, wie unkompliziert es funktioniert. Dadurch haben wir deutlich weniger Kundenrückfragen und fehlerhafte Angaben. Der Prozess des Eintrittes neuer Mitarbeitenden kann für unsere Kunden spürbar effizienter abgewickelt werden.»

Julian Betschart, Mandatsleiter

Tags: Abacus Services, Abacus Software, Zeiterfassung, Digitalisierung, Mitarbeiterverwaltung, Lohnbuchhaltung, KMU, Personalmanagement