

**Melanie Pfyl**

Sozialversicherungs-Fachfrau mit eidg. Fachausweis
Payroll Expertin edupool.ch
E-MAIL: melanie.pfyl@mattig.ch



Blog > Abacus Services > Effizienteres Recruiting mit dem Abacus Bewerbermanagement im SEEDAMMPLAZA

05.2026

Effizienteres Recruiting mit dem Abacus Bewerbermanagement im SEEDAMM PLAZA

Der erste Eindruck im Recruiting entsteht heute lange vor dem Gespräch – und entscheidet oft darüber, ob Talente im Prozess bleiben oder abspringen. Ein strukturiertes Bewerbermanagement sorgt für transparente Abläufe, klare Verantwortlichkeiten und eine durchgängig positive Candidate Experience, während gleichzeitig Effizienz und Qualität im Rekrutierungsprozess steigen. So wird aus dem Bewerbungsprozess ein professionell geführter Unternehmensprozess, der vom Eingang der Bewerbung bis zum Eintritt nahtlos funktioniert und auch den Datenschutz konsequent integriert.



© SEEDAMM PLAZA

Das ****Hotel, Seminar und Kongresszentrum SEEDAMM PLAZA verfügt über 230 Betten und beherbergt das Restaurant OLEA, das Restaurant ICONIC und das Casino Pfäffikon. Für Bankette und Events stehen 9 Räume inklusive der Plaza Event Hall für bis zu 1'000 Personen zur Verfügung. Das Seminar- und Kongresszentrum bietet 40 Räumlichkeiten mit modernster und umfassender Kommunikationsinfrastruktur für Konferenzen, Schulungen, kulturelle Veranstaltungen und Produktpräsentationen von 4-600 Personen.

Im Bereich Recruiting setzt das SEEDAMM PLAZA auf das Abacus Bewerbermanagement. Dazu haben wir Nele Külske und Tanja Eichenberger aus dem HR-Team fünf Fragen gestellt.

Fünf Fragen an das HR-Team

Wie seid ihr mit dem Abacus Bewerbermanagement zufrieden?

Wir sind mit dem Abacus Bewerbermanagement sehr zufrieden. Es vereinfacht unseren gesamten Rekrutierungsprozess erheblich – von der Verknüpfung mit unserem Stellenportal bis hin zur effizienten Verwaltung der Bewerbungen. Die Prozesse sind übersichtlich, zentralisiert und ersparen uns im Alltag viel Zeit und administrativen Aufwand. Die interne Kommunikation im Rekrutierungsprozess ist einfacher und zentral.

Welche langfristigen Vorteile oder Verbesserungen haben sich im Recruiting-Alltag besonders bewährt?

Der grösste Vorteil ist die massive Zeitersparnis. Nachdem man alle Vorlagen erstellt hat, kann man mit wenigen Klicks das gesamte Bewerbermanagement verwalten. Die Abteilungsleitung hat auf einer Seite alle benötigten Unterlagen und Bewerbungen übersichtlich dargestellt und kann sie weiterverarbeiten.

Welche Auswirkungen hatte die Lösung langfristig auf die Qualität und Geschwindigkeit eurer Stellenbesetzungen?

Die Planbarkeit und Möglichkeit der Terminierung im Tool tragen dazu bei, dass die Stellen rechtzeitig auf unseren Jobportalen erscheinen, was die Stellenbesetzung beschleunigt.

Wie hat sich die Zusammenarbeit zwischen HR, Fachbereichen und Bewerbenden seit der Einführung verändert?

Die Zusammenarbeit zwischen HR und den Fachbereichen erfolgt dank dem Bewerbertool übersichtlicher und zügiger. Informationen über den Rekrutierungsstand von Bewerbenden können jederzeit eingesehen und weitergegeben werden. Somit ist ein professioneller Auftritt des HR-Bereichs gewährleistet.

Welche Funktionen, Prozesse oder Arbeitsweisen möchtet ihr inzwischen nicht mehr missen?

Wir sind dankbar über die Vorlagenfunktionen sowie die diversen Terminierungsmöglichkeiten.

Fazit

Recruiting wird oft als Herausforderung des Arbeitsmarkts betrachtet. Das Modul Bewerbermanagement von Abacus Bewerbermanagement unterstützt Unternehmen dabei, den gesamten Bewerbungsprozess von der Stellenausschreibung bis zur Kandidatenauswahl strukturiert und effizient abzuwickeln. Es schafft nachhaltigen Mehrwert und professionalisiert das Recruiting spürbar.

Wenn Sie wissen möchten, wie sich Ihr Rekrutierungsprozess strukturieren lässt, lohnt sich ein Blick auf den bestehenden Ablauf. Wir unterstützen Abacus Kunden bei der Einführung und Optimierung des Bewerbermanagements und passen die Lösung an Organisation und Entscheidungswege an.

Kontaktieren Sie uns unverbindlich und finden Sie heraus, wie Ihr Recruiting einfacher und gleichzeitig professioneller werden kann.

Tags: Abacus Services, Recruiting, Bewerbermanagement

